



Puterea din NOI



SPHERA

KFC



everythinghr®

Emilia Stroe
HR Director

24-25 May 2023 • Brasov, Romania

PUTERE, puteri - substantiv feminin

**Sursa: Dexonline.ro*

**Faptul de a putea; capacitate, însușire,
posibilitate fizică, morală, intelectuală
de a acționa, de a realiza ceva.**



**Eficacitate, tărie,
concentrație**

Mare forță fizică



Intensitate

**Autoritate, dominație,
stăpânire**



Valabilitate, valoare

Capacitate, potențial



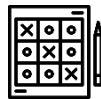
**Împuternicire legală de a face
ceva, drept, permisiune, voie,
împuternicire**

Conducere de
stat



popular - Mijloace materiale, bani, avere;
stare materială și socială a cuiva.

popular - Punct, moment culminant



Matematică - Rezultatul înmulțirii unui
număr cu sine însuși (de atâtea ori de câte ori
arată exponentul)



- 1. DE CE EXISTĂ/DE CE AVEM NEVOIE/DE CE VORBIM DESPRE PUTERE ÎN COMPANIILE NOASTRE?**
- 2. CINE DEȚINE PUTERE ÎN COMPANIILE NOASTRE?**



3. CE TIPURI DE PUTERE ÎNTÂLNIM ÎN COMPANIILE NOASTRE?

PUTEREA în organizație pleacă de la:



PUTEREA ORGANIZAȚIONALĂ

capacitatea de a mobiliza resurse



PUTEREA INTERPERSONALĂ

**capacitatea de a-i mobiliza pe alții
să creadă sau să facă un lucru pe
care nu l-ar crede sau nu l-ar face
din proprie inițiativă**



PUTEREA PERSONALĂ

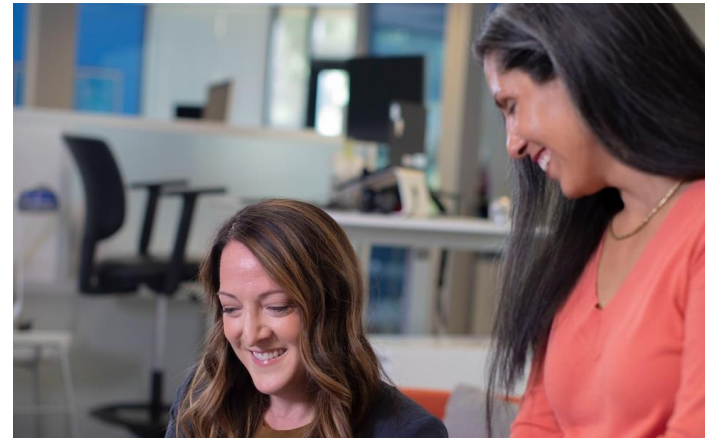
**crediința cuiva că deține controlul
asupra unei situații**

PUTEREA unui individ în organizație poate proveni de la:



ROL – PUTEREA FORMALĂ

**putere legitimă,
putere de apreciere & recompensare,
putere coerciției**



PERSOANĂ – PUTEREA PERSONALĂ

**puterea expertului,
puterea referențială (asociată cu
carisma personală),
puterea exemplului,
puterea rețelelor sociale**



4. CE TIPURI DE DEȚINĂTORI AI PUTERII ÎNTÂLNIM ÎN ORGANIZAȚIILE NOASTRE?

1

CONSERVATORII

Cei care dețin puterea și doresc conservarea sau creșterea acesteia

2

CULTIVATORII

Cei care dețin puterea și doresc să o cultive și în ceilalți

3

SOLICITANȚII

Cei care nu dețin puterea formală, însă o solicită/o reclamă/o achiziționează/o dezvoltă





5. ARE PUTEREA EFECT?



Da, până la punctul de inflexiune al audienței.
Punctul de inflexiune este punctul până la care suport/accept puterea manifestată asupra mea și este specific fiecărui individ, în raport cu educația, experiența, resursele și dorințele sale.



6. CÂND?

Scenariul 1

Puterea formală > Puterea personală

Angajații vor accepta/suporta, până la punctul de inflexiune când se revoltă, devin indiferenți sau sabotează

Scenariul 2

Puterea personală > Puterea formală

Angajații vor alege să urmeze direcția și vor manifesta curaj în asumarea rezultatelor



7. CINE POATE INFLUENȚA CONTEXTUL DE MANIFESTARE A PUTERII?

Individul, deținător al puterii **1**

1

2

Un individ cu o putere mai mare

3

Puterea echipei



8. CE POATE INFLUENȚA CONTEXTUL DE MANIFESTARE A PUTERII?

Tipul de mentalitate afișat

1

**Tipul de comportament
manifestat**

2

**Felul în care comunic, în
scopul colaborării**

3

**Felul în care mă adaptez la
schimbare**

4

~~Puterea~~ = capacitatea de a-i influența pe ceilalți
Cunoașterea = ~~Putere~~ *(Ralph Waldon Emerson)*

Cunoașterea = capacitatea de a-i influența pe ceilalți

**9. CE TIP DE PUTERE AM ANULAT MAI SUS?
CE TIP DE PUTERE A RĂMAS?**



10. CINE GESTIONEAZĂ CUNOAȘTEREA ÎN COMPANIILE NOASTRE?



11. CARE ESTE CONCLUZIA LA CARE AM AJUNS PÂNĂ ÎN ACEST MOMENT?

MANAGERUL

are un rol esențial de a dezvolta **puterea personală a angajaților din subordine**



HR-UL

are rolul esențial de a dezvolta **puterea personală a managerilor săi**, adică, mai exact: puterea expertului, puterea referențială, puterea exemplului și puterea gestionării rețelelor sociale, precum și **puterea angajaților din companie**

Managerul & HR-ul au acces prin survey-uri privind satisfacția angajaților la informații privind deschiderea spre dezvoltare & învățare



12. CE TIP DE PUTERE MANIFESTĂ PREPONDERENT MANAGERII DIN ORGANIZAȚIA MEA?

13. CE TIP DE PUTERE AM EU, CA MEMBRU AL ECHIPEI HR?



**14. CUM PUTEM INFLUENȚA POZITIV PUTEREA MANIFESTATĂ DE
ANGAJAȚII/EXPERTII/MANAGERII COMPANIEI?**

O întrebare la care alcătuim răspunsul în cadrul grupului SPHERA, în ultimii 3 ani, prin:



Am aplicat un survey privind angajamentul și satisfacția angajaților utilizând instrumentele oferite de Great People Inside



Am identificat gradul de deschidere spre învățare



Am identificat direcția de dezvoltare prin învățare & practică

DEZVOLTARE PRIN ÎNVĂȚARE & PRACTICĂ



Ce urmărim: dezvoltarea rolurilor tehnice și a rolurilor comportamentale eficiente

CLARIFICĂ TIPUL DE GÂNDIRE APLICAT ÎN URMĂTOARELE ABORDĂRI:

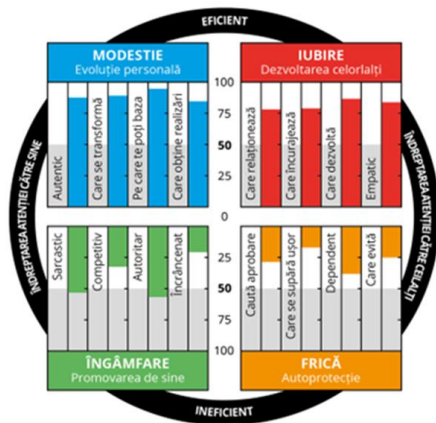
- Provocări
- Obstacole
- Efort
- Feedback / Critică
- Succesul altora



Programul constă în mai multe module care clarifică:

- Tipurile de gândire și permite autoevaluarea și evaluarea celorlalți
- Felul în care privesc o problemă/situație/provocare
- Felul în care decid asupra unei soluții
- Felul în care oferă suport: self coaching, coaching others, team coaching





CLARIFICĂ TIPUL DE COMPORTAMENT ADOPTAT ÎN CAZUL:

Provocărilor
 Obstacole
 Efort
 Feedback / Critică
 Succesul altora

Ce obținem?

Ghid individual de dezvoltare personală
 Ghid de dezvoltare a echipei



PROGRAMUL CONSTĂ ÎN MAI MULTE MODULE CARE CLARIFICĂ:

- Tipurile de gândire și permite autoevaluarea și evaluarea celorlalți
- Felul în care privesc o problemă/situație/provocare
- Felul în care decid asupra unei soluții
- Felul în care oferă suport: self coaching, coaching others, team coaching

Pilula HR – Întâlnire lunară de tip suport informațional – COMUNICARE ȘI ADAPTARE LA CONTEXTUL ACTUAL

Cui?

Populației manageriale & suport

Ce?

Subiecte de interes privind managementul oamenilor

Când?

Lunar

Unde?

Online

De ce?

Pentru a menține activ gradul de conștientizare a puterii manifestate

PUTERE



NIVEL PERSONAL:
conștientizare
oportunitate
transformare



NIVEL PROFESIONAL:
conștientizare
relaționare eficientă
focus pe soluție
transformare

93%

dintre respondenți au spus că sunt
suficient de pregătiți pentru a-și
îndeplini cu succes sarcinile de
lucru

91%

dintre respondenți au spus că
depun oricât efort este nevoie
pentru a putea finaliza cu succes
sarcinile.

**Care sunt
rezultatele
obținute în 2022?**



15. CARE SUNT CELE MAI PUTERNICE PUTERI PE CARE LE DEȚINEM?

PUTEREA



**de a pune sub semnul întrebării și
de a întreba**

PUTEREA



de a alege

PUTEREA



**de a manifesta curaj și
autenticitate**



Date contact:

Emilia Stroe

emilia.stroe@spheragroup.com

everythinghr®

G GREAT
PEOPLE
INSIDE™ brand event

24-25 May 2023 • Brasov, Romania

everythinghr.live